



COMPTE-RENDU DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

28 SEPTEMBRE 2019

Le 28 septembre 2019 à 13h, les membres actifs de l'association Le Temps des Vacances se sont réunis à la salle Francis Chirat.

Etaient présent.e.s : Michel Ragazzini, Alexis Collaudin, Sarah Naciri, Lucie Bartélémy, Mathilde Vial, Alice Barone, Caline Madigner, Ariane Barone, Michel Vial, Tiphaine Choteau, Cécile Pasayan, Lucine Madigner, Nathan Montes, Jean-Armand Barone, Emma Surowka, Hugo Ruffin, Maria Somi Kovack, Bérénice Marcotte, Clotilde Ghez, Baptiste gadiolet, Gilles Larvaron, Olivier montes, Hector Capony, Manon Peyrard, Corentin Vial, Victor Breniaux, Valentin Breniaux, Fanny Bonhomme, Dorine Launois, Julien Thonnat, Clotilde saliba, Léana Coche, Anais Chardon, Yolande Barone, Marion Barone, Florence Barone , Marie-Christine Vial, Clément Guérain, Hugo, Crystal, Gwen, Oliver Bertrand, Marie Teste, Dorianne Freire, Emma vial, Pascal Madignier, Nathalie Madignier, Axelle Ray

L'ordre du jour a été rappelé par la secrétaire :

- I.** La commission «bio/alimentation»: orientation et son périmètre d'action
- II.** Le coin fumeur
- III.** Les Z: quelle place, quelles attentes, quelle vie de l'équipe?
- IV.** Élection des nouveaux membres du CA

I. LA COMMISSION «BIO/ALIMENTATION» : QUELLE ORIENTATION ET QUEL PÉRIMÈTRE D'ACTION ?

Le TDV a depuis de nombreuses années, la réelle volonté d'utiliser un maximum de produits « bio ». Cette volonté naît de la cohérence avec le projet de la colo (séjours de vacances en pleine nature, simplicité des activités...) et des travaux réalisés, en lien avec les valeurs écologiques : station d'épuration écologique, isolation du bâtiment... Une commission a été créée à l'issue de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 19 janvier 2019 pour travailler sur le sujet d'une alimentation respectueuse de l'environnement et proposer des menus en fonction. En avril, cette commission, dont la représentant est Lucine Madignier, a débattu sur le sujet, afin de savoir ce qu'il était possible de faire ou non. Les discussions portaient sur la priorité pour la colo : des produits bio? Locaux ? La réduction des emballages ? La proportion de viande dans les menus ? Le sucre ?

Ces dernières années, un gros travail a été fait en intendance pour privilégier les producteurs locaux (pain, fromages, fruits et légumes, viande, œufs). Les équipes d'intendance ont souligné plusieurs difficultés :

- le poste est devenu réellement complexe (vrac à gérer, les produits à aller chercher chez les producteurs locaux avec allers-retours multiples)
- les producteurs locaux ne peuvent pas fournir la quantité nécessaire pour livrer la colo tout l'été. De plus, ils ne peuvent pas prévoir à l'avance les récoltes pour chaque semaine, ce qui impliquerait de créer les menus en temps réel !

Concernant la consommation de la viande, il a été relevé, qu'à chaque repas, il y avait de la viande (sauf un repas dans le séjour). Or, la production de viande est énergivore, productrice de CO2 et surtout demandeuse de beaucoup de terres agricoles. « La commission bio » proposait donc d'augmenter le nombre de repas végétariens. Il ne s'agit pas de bannir la viande des menus du TDV mais d'en réduire sa consommation. Il a été souligné que la loi dite « Agriculture et alimentation » (30 octobre 2018) impose au moins un repas végétarien en restauration collective à partir du 1er novembre 2019, à titre expérimental. *NB : cette loi ne concerne pas les ACM (Accueil Collectif de Mineurs) de plus de 6 ans ; les séjours du TDV ne sont donc pas concernés.*

Il a été proposé que « la commission alimentation » travaille sur des menus incorporant davantage de repas végétariens.

Cette proposition a été adoptée avec 42 voix pour, 1 voix contre et 5 abstentions.

Point de vigilance noté par plusieurs Z cuisine : ces nouveaux menus pourraient être adoptés progressivement pour que les cuisinier.ères aient le temps de s'adapter. Un autre point de vigilance a été souligné par des membres de la commission et des intendantes sur le travail conséquent pour trouver les nouveaux produits correspondants (intendance), travail qui serait à leur avis plus simple de faire en une seule fois. Enfin, un dernier point de vigilance souligné a été l'importance de communiquer sur cette initiative, dans la page « colo écolo » de la plaquette.

La « commission alimentation » est donc missionnée pour retravailler les menus en proposant au moins 1 repas végétarien/ semaine avec pour ligne de mire 1 repas végétarien/ jour. La mission de la commission étant de repenser les menus afin d'apporter de nouvelles recettes et de trouver les références des nouveaux produits nécessaires afin de mettre à jour l'intendance, toute latitude lui est laissée dans cette fourchette.

II. LE COIN FUMEUR

La discussion portait sur les règles du « coin fumeur » pour les animateur.trices et Z. Actuellement, la pause cigarette se fait le soir, après la réunion de la grande équipe. Les non-fumeurs.euses n'ont pas la possibilité de rejoindre les fumeurs.euses.

Plusieurs fumeur.euses ont témoigné ressentir cet espace comme une discrimination des fumeurs.euses au sein du TDV. Les fumeurs.euses aimeraient pouvoir passer ce moment de décompression avec les personnes qui le souhaitent (fumeuses ou non). Des animateur.trices et Z non-fumeur.euses ont approuvé cette envie.

Ces animateur.trices ont aussi souligné que la question ouvertement posée lors de la première réunion de la grande équipe (en demandant aux personnes fumant de lever la main) participait beaucoup à ce sentiment de malaise.

Les points essentiels étaient donc :

- la difficulté à vivre la convivialité dans la grande équipe entre fumeur.euses et non-fumeur.euses
- la volonté d'accepter chacun.e et de décider en toute autonomie de ses règles.

Des anciennes animatrices, Marion Barone et Tiphaine Choteau ont réagi par rapport à ces témoignages. Elles relatent qu'avant la règle réservant le coin fumeur aux fumeurs et fumeuses, ces discriminations étaient vécues dans le sens inverse: beaucoup d'animateur.trices partaient au coin fumeur après la réunion et les autres avaient le choix entre rester seul.es ou rejoindre le coin fumeur à contre-cœur (in - disposition liée au tabagisme passif, à l'odeur, etc.).

L'acceptation de chacun.e et la liberté de choisir comment passer son temps étaient là aussi prédominantes.

Les fumeurs et fumeuses ont insisté sur le fait que fumer était pour elles et pour eux un réel besoin, qui pouvait être dissocié du moment de convivialité si nécessaire mais ne devait pas l'empêcher.

Le fait que le soir soit à la fois le seul temps pour assouvir ce besoin et pour vivre la convivialité dans la grande équipe (anims Z et top Z) est ressorti comme problématique.

Il a donc été proposé que, dès le début du séjour, les personnes fumeuses expriment leur besoin ou non de fumer pendant la journée au sein de leur petite équipe seulement (les 3 ou 4 anims du groupe) pour s'organiser ensemble.

Si cette situation crée des tensions (liées à ces moments pendant la journée d'animation ou au coin fumeur), l'équipe s'en référera à la direction.

Le coin fumeur restera à l'usage exclusif des fumeurs et fumeuses.

Cette proposition a été votée à l'unanimité.

III. LES Z: QUELLE PLACE, QUELLES ATTENTES, QUELLE VIE DE L'ÉQUIPE ?

Le sujet avait été proposé en AG pour faire suite à des tensions apparues cet été dans plusieurs équipes de Z. La discussion était orientée autour du rôle du Z, sa tâche et son temps libre.

A. A L'ORIGINE DES TENSIONS : LES TÂCHES ET LE TEMPS LIBRE ?

Plusieurs personnes ont témoigné de leur vécu de Z au TDV cet été : Olivier Bertrand (Z intendance au 1er séjour), Lucine (Z cuisine au 3ème séjour), Marion qui rapportait le témoignage de Sandrine (Z cuisine au 1er séjour). Ces témoignages soulignaient une divergence de visions du rôle des Z. Les 2 visions qui ressortaient étaient :

- venir en Z c'est donner de son temps pour une mission définie (cuisine, lingerie, intendance...) et avoir du temps libre en dehors
- venir en Z c'est donner de son temps pour permettre la vie de la colo, en impliquant tous ses aspects

La formulation de ces 2 visions a soulevé plusieurs questions, notamment : qui est responsable des petites tâches quotidiennes non-définies ? Actuellement, celles et ceux qui le veulent donnent le coup de main nécessaire ; le risque étant que personne ne sente responsable.

Yolande a également souligné l'importance de définir les fonctions de chacun.e afin que chacun.e puisse garder le contrôle de sa mission et de son espace.

Enfin, Olivier B. a posé la question du statut des personnes passant quelques jours au TDV pendant l'été et non-inscrites comme Z.

B. LA VIE DE L'ÉQUIPE Z ET LES RELATIONS

Ces questions ont permis de se rendre compte que ces 2 visions ne s'opposaient pas forcément et qu'il était moins nécessaire de définir le rôle des Z que de permettre à chacun.e d'exprimer ses attentes et de trouver les moyens d'une bonne gestion de l'équipe et d'une bonne ambiance.

Marie-Christine a ainsi mis en vigilance l'Assemblée concernant le risque de trop régler ou formaliser cette gestion de l'équipe Z, au risque de créer plus de tensions et moins d'efficacité (car moins souple) et de plaisir. Marie a souligné qu'une réglementation trop précise avait tendance à déresponsabiliser : les personnes sont focalisées sur leur tâche et prennent moins en compte l'ensemble du groupe et du projet. Gilles a ainsi résumé l'idée émergente : « Si tout le monde est heureux, on ne se pose pas de questions ! » ;)

Marie a également apporté son témoignage sur son expérience Z au 2ème séjour concernant l'efficacité des réunions avec tou.te.s les Z organisées tous les jours (si ce n'est à tous les repas). Ces réunions apportaient de la clarté sur les besoins de la collectivité, de la fluidité dans l'organisation et ouvraient des espaces de discussion pour les Z.

Plusieurs personnes ont souligné l'importance de se voir en amont du séjour et de se redire pourquoi elles ont choisi de passer du temps au TDV. Agnès (Z infirmerie au 3ème séjour) a rappelé que dans l'équipe, il n'y a pas forcément de vécu avant qui fait lien et a témoigné qu'il lui avait été difficile de se sentir intégrée en arrivant.

L'essentiel pour assurer une harmonie dans l'équipe Z est donc :

- d'apporter de la clarté sur les fonctions de chacun.e et l'organisation de la collectivité
- de permettre une communication efficace et fluide entre les Z
- et surtout de créer du lien dans l'équipe de Z !

Les propositions adoptées par consensus pour améliorer la vie ensemble des équipes Z sont :

- maintenir les « réunions Z » au moins tous les jours en tendant vers une réunion par jour, généralement à l'initiative des directeur.trices. Ces réunions sont des temps d'information, d'organisation et d'échanges entre les Z.
- organiser un temps de convivialité avec toute l'équipe Z le dimanche après-midi pour se connaître et se redire pourquoi on est là et quelles sont nos attentes.

IV. ÉLECTION DES NOUVEAUX MEMBRES DU CA

Après que la secrétaire a rappelé que les membres du CA s'engageaient pour 3 ans à s'investir activement dans la vie du Temps des vacances et dans son fonctionnement l'année, les personnes souhaitant intégrer le CA se sont désignées :

- Dorianne Freire
- Gilles Larvaron
- Julien Thonnat
- Valentin Breniaux

L'intégration de ces 4 personnes au CA a été votée à l'unanimité et saluée par toutes et tous !

En conclusion, un appel aux volontaires pour prendre la relève de Florence sur la gestion des inscriptions et des relations aux parents pendant l'année a été fait. La mission avait été présentée en tout début de séance. 5 personnes se sont proposées : Mathilde Vial (gestion administrative), Dorianne Freire, Ariane Barone, Alice Barone et Yolande Barone (relations parents).

L'ordre du jour étant épuisé, la séance a été levée à 15h.

MERCI À TOUS LES PRÉSENTS ET TOUTES LES PRÉSENTES POUR CES ÉCHANGES !