



## COMPTE-RENDU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

25 JANVIER 2020

Le 25 janvier 2020 à 10h, les membres du Conseil d'Administration de l'association Le Temps des Vacances se sont réunis à l'école Déclic.

**Etaient présent.e.s :** Etaient présents et présentes : Alexis Collaudin, Lucie Bartélémy, Mathilde Vial, Alice Barone, Caline Madigner, Ariane Barone, Michel Vial, Tiphaine Choteau, Lucine Madigner, Nathan Montes, Jean-Armand Barone, Dorianne Freire, Julien Thonnat, Gilles Larvaron et Valentin Breniaux.  
Etaient absent et absentes : Michel Ragazzini, Sarah Naciri, Cécile Pasayan.

**L'ordre du jour** a été rappelé :

- I.** Présentation de Un Temps pour Grandir avec Kévin
- II.** Le départ des Fausset : quelle suite pour le gardiennage de la colo ?
- III.** Gérer le manque d'animateurs et animatrices pour l'été 2020
- IV.** Comment agrandir le réseau Z ?
- V.** Le point financier avec un été avec moins d'enfants (lié au séjour 3)
- VI.** Comment recruter de nouveaux directeurs et nouvelles directrices ?
- VII.** Pub pour l'été : qui peut s'en charger ?

## I. PRÉSENTATION D'UN TEMPS POUR GRANDIR

Kévin Tessieux, co-fondateur et directeur du nouveau centre de vacances Un Temps pour Grandir (UTPG) était invité pour cette première partie. Pour rappel, le Temps des Vacances a prêté 100 000€ à Un Temps pour Grandir pour aider à son lancement.

Kévin a d'abord présenté **la genèse** du projet d'UTPG : à l'origine, il y a une demande du chalet des forêts, lié aux Chartreux, qui a contacté Jean-Armand pour reprendre le centre. Jean-Armand a soumis l'idée à Kévin, qui n'avait pas du tout prévu cette orientation. Lors de leur visite du lieu, Kévin et Fanette n'ont pas été séduit.es. Elle et il ont cependant visité un second site, où un camp est organisé chaque été. La mairie avait refusé tous les projets immobiliers proposés afin de préserver la vocation collective du lieu. Kévin et Fanette ont trouvé un accord avec la mairie pour reprendre le site, avec un bail emphytéotique de 50 ans.

**Le site** s'étend sur 4 hectares où sont bâtis 2 chalets. Le premier accueille 70 à 95 couchages (peut en accueillir jusqu'à 120) et le second, qui n'est pas encore rénové, peut accueillir jusqu'à 180 couchages. Le site comporte également une patinoire et une piscine couvertes à l'abandon.

**Les travaux** ont commencé grâce à un noyau dur de bénévoles : 80 lors du 1er week-end travaux ! Le chalet principal et la maison des gardien.nes ont déjà été rénové.es : tous les sols ont été refaits, les fenêtres changées (pour améliorer l'inertie thermique en hiver et réduire les dépenses énergétiques) et les murs rénovés. Le plus gros budget a été consacré à la mise aux normes de sécurité des ERP (*établissements recevant du public*). 160 000€ d'investissement dans les travaux sont à prévoir. La hauteur accompagne financièrement ces investissements à hauteur de 50%.

UTPG a également réfléchi à **la viabilité financière** de la structure, sur un si grand site. L'objectif pour UTPG est de rester une association indépendante, la question a donc été : que faire le reste de l'année ? La solution adoptée est de louer les locaux (périodes hors séjours), l'objectif étant de lisser les recettes sur l'année. En effet, c'est un secteur attractif pour le tourisme. Le lieu a été ouvert aux locations dès septembre 2019 et occupé presque tous les week-ends. Une idée est aussi d'accueillir des classes découverte grâce à l'agrément de l'Éducation Nationale.

De son côté, la colonie organisée par UTPG à l'été 2019 a accueilli 200 enfants sur 5 semaines, soit environ 60 enfants par semaine. L'accueil de jour a également très bien fonctionné avec environ 20/25 enfants accueillis.

A long-terme, l'objectif est que le projet initial (la colo) reste bénévole, car c'est un fondement philosophique. Fanette prend en charge toute la partie administrative et la comptabilité. Pour les autres activités, 2 solutions sont envisagées :

- faire appel à des prestataires pour gérer les locations notamment
- monter une structure plus pro (UTPG) pour gérer directement.

Cette présentation a été suivie d'un temps d'échange, pendant lequel les membres du CA ont posé leurs questions à Kévin. La discussion a notamment porté sur le recrutement des animateurs et animatrices : les anims de UTPG cet été venaient beaucoup du réseau local et du Céméa. Kévin a témoigné que le plus compliqué avait été de trouver des anims en phase avec le projet (même si des sessions de BAFA commencent à être orientées vers la pédagogie «enfant devant»). Il a fallu relancer le projet et installer les automatismes de l'animation. Les anims étaient particulièrement surpris du rythme,

la liberté et la pédagogie de l'enfant devant.

Dans le même esprit de redémarrage, Kévin a aussi précisé qu'il n'y avait pas de Top Z car il faut le temps d'amorcer la boucle.

La discussion s'est ensuite orientée sur les avantages de ce renouveau :

- les anims ne connaissant pas le projet, elles et ils ont un œil neuf et apportent des nouveautés.

- Le peu d'équipement matériel permet de se concentrer sur l'essentiel et stimuler la créativité

- Les glaces étaient des cornets ! Et les glaces alternaient avec d'autres douceurs pour le goûter (pas proposées tous les jours)

Globalement, le fait que ni les enfants ni les anims n'avaient d'habitudes a apporté beaucoup de liberté et la possibilité de faire des changements. D'autres différences ont été citées :

- la camping fait vraiment partie du coeur du projet d'UTPG

- la localisation du site facilite les approvisionnements locaux au niveau de l'intendance

- la portable était autorisé certains jours après le repas pour les enfants, sans que de règle fixe ne soit établie. Pour les anims, le portable est interdit la journée et si un.e anim s'en sert, il est confisqué. Bien sûr, c'est encore mieux

A la suite de ces échanges, des idées ont germées pour profiter de l'inspiration apportée par UTPG et créer des liens entre les deux colos :

- faire des échanges, des allers-retours d'anims entre les deux colos pour ouvrir le champ des possibles, faire bouger les lignes et créer des liens forts.

- faire une pub commune pour les séjours d'hiver (qui se déroulent sur des semaines différentes au TDV et à UTPG)

- organiser des bilans de séjours ou des réunions pédagogiques croisés.

## II. LE DÉPART DES FAUSSET : QUEL APRÈS ?

Les Fausset qui sont revenu.es il y a quelques années dans le pavillon à la demande du TDV déménagent en mars pour s'installer à Ambert.

Aujourd'hui, Pierre & Michelle assurent :

- une présence : pour les urgences, recevoir le courrier, le gardiennage du bâtiment, l'accueil des artisans

- la gestion des extérieurs (deux fois par an)

En échange, elle et il payent un loyer symbolique de 50€.

Pour la suite, plusieurs possibilités ont été évoquées :

- activer le réseau de Ambert pour louer le pavillon à quelqu'un.e du coin, qui puisse reprendre le flambeau des Fosset

- poster des annonces type Le bon coin pour toucher un réseau plus large. Des difficultés pour gérer la fiabilité des réponses ont été évoquées.

- demander une présence ponctuelle à quelqu'un.e du village pour veiller sur la colo. Cette solution est apparue surtout comme temporaire.

- diffuser un annonce sur des réseaux militants pour trouver quelqu'un.e volontaire pour occuper le pavillon et en adéquation avec le projet.

Suite à la discussion il a été décidé de

- diffuser une annonce autour de Ambert et sur les réseaux militants. Alexis s'est proposé pour la diffusion. Michel Vial et Jean-Armand rédigent l'annonce qui présente le pavillon et également le projet (gardiennage).
- demander aux parents de Matthieu de passer de temps en temps à la colo en attendant
- refaire le sol du pavillon (pose de parquet) pour un budget estimé à 4 000€

La discussion a permis de préciser l'annonce. Les points évoqués sont :

- installation à partir du 1er juin
- gestion des extérieurs demandée
- proposition de venir voir comment se passe l'été (comme une période d'essai), voire venir en Z
- présentation du projet du TDV
- le + : être bricoleur.se !
- viser les boulangers et les boulangères (si si, pour faire du pain dans le four !)

## II. LE MANQUE D'ANIMS POUR L'ÉTÉ 2020

Le constat de base est qu'à l'été 2019, le TDV avait reçu trop de candidatures d'anims et que pour l'été 2020, il manque une dizaine d'anims à ce jour. C'est le cycle qui se répète !

Julien a fait un retour concernant le mail envoyé après l'été par l'équipe des directeurs et directrices de tous les séjours et qui a dissuadé, à sa connaissance, plusieurs anims de revenir cet été. Ce retour a été suivi d'une discussion autour de ce mail et des bilans de séjours, qui a ouvert le sujet de la fidélisation des anims d'année en année. Créer du lien et impliquer les anims dans la construction des séjours et plus généralement du projet éducatif a été des facteurs perçus.

Des solutions pour pallier ce manque d'anims ont été proposées :

- miser sur la cooptation en demandant aux anims de proposer l'animation autour d'elles et eux
- communiquer sur nos problématiques (recrutement et engagement des anims) pour créer un élan et penser à une multitude de solutions grâce à la synergie des idées.

Il a été décidé de :

- saisir l'opportunité du temps des hirondelles pour fédérer les équipes autour de leur séjour
- élargir le recrutement au 2ème cercle des anims (cooptation)
- créer du commun avant (pour fidéliser) : fédérer autour du projet, créer une équipe, se projeter sur des éléments concrets...

Jean-Armand a également expliqué que les Top Z du séjour 2019 auraient aimé être anims mais qu'elles et ils ne souhaitent pas prendre le temps de passer leur BAFA d'ici cet été. Elles et ils ont donc décidé de venir en tant que Z. Il a proposé d'autoriser exceptionnellement ces jeunes mineurs ayant plus de 17 ans à être aide-anims, sans BAFA, pour répondre à la pénurie d'animateurs et animatrices.

Pour rappel, la décision avait été votée lors de l'AG extraordinaire du 19 janvier 2019 qu'un.e animateur.trice v ayant 17 ans révolus au 1er juillet ne pourrait pas être anim s'il.elle n'a pas commencé son BAFA.

Plusieurs personnes ont montré leur réticence à faire une exception à cette règle pour le cas évoqué. Il a également été souligné que la volonté de ces jeunes de faire Z était un bel acte d'engagement bénévole et pouvait être encouragée.

Il a été décidé que les jeunes souhaitant venir en tant que Z recevraient un message de la part du directeur ou de la directrice du séjour (en l'occurrence Jean-Armand) pour insister sur l'engagement qu'elles et ils prennent en venant aider bénévolement la colo et qu'elles et ils viennent en apportant un projet (voir VI.)

## VI. AGRANDIR LE RÉSEAU DES Z

Dans la continuité du sujet précédent, la discussion a porté sur l'intégration des Z et comment faire équipe.

Tiphaine a témoigné de la difficulté de Pierre-Emmanuel à trouver sa place en tant que Z, dans une équipe où il connaissait peu de monde. Gilles a appuyé ses conclusions en parlant de son propre vécu. Autour de ces témoignages, il a été question de retrouver l'élan : en prenant de habitudes, les équipes de Z tendent à devenir «plan plan» et à passer à côté de l'essentiel. Certain.es ont rappelé que les galères soudent une équipe !

Tiphaine a également apporté la notion de «projet Z» qui permettent aux Z de s'impliquer dans la vie de la colo et de faire vivre l'élan qu'elles et ils ont à venir au TDV. Plusieurs exemples ont été cités : spectacle de Z, brunch géant... Cette implication peut aussi passer par des temps dans les jeux.

Gilles a rappelé que beaucoup de règles du TDV sont tacites et que expliciter ces codes aux nouveaux et nouvelles arrivant.es peut leur apporter de la clarté et leur permettre de se sentir intégré.es. Par exemple : rappeler l'organisation des différents temps de la journée, expliquer précisément les tâches...

Ce sujet ayant été discuté lors de la dernière AG (29 septembre 2019), les conclusions de la discussion ont été rappelées :

«L'essentiel pour assurer une harmonie dans l'équipe Z est donc :

- d'apporter de la clarté sur les fonctions de chacun.e et l'organisation de la collectivité
- de permettre une communication efficace et fluide entre les Z
- et surtout de créer du lien dans l'équipe de Z !

Les propositions adoptées par consensus pour améliorer la vie ensemble des équipes Z sont :

- maintenir les « réunions Z » au moins tous les jours en tendant vers une réunion par jour, généralement à l'initiative des directeur.trices. Ces réunions sont des temps d'information, d'organisation et d'échanges entre les Z.
- organiser un temps de convivialité avec toute l'équipe Z le dimanche après-midi pour se connaître et se redire pourquoi on est là et quelles sont nos attentes.»

Il a également été décidé de proposer aux Z, lors de l'envoi du mail pour l'été (par les directeur.trices ?), de venir avec un projet personnel ou collectif, pour permettre à chacun.e de se sentir part de la colo avec toute la richesse de son unicité.

Nous avons également mis un point de vigilance sur la question du recrutement des Z, notamment : comment répartir les Z sur l'été ? Y a-t-il trop de Z ou pas assez ? Des arguments ont été avancés en faveur d'une limitation du nombre de Z par séjour pour permettre à l'équipe de mieux se connaître et d'être soudée autour du projet de la colo, en augmentant la solidarité entre les différents postes. Un point de vigilance a été soulevé : il est important de veiller à ce que les Z aient du temps disponible pour elles et eux et soient en confiance pour assurer leurs tâches avec un nombre limité de Z.

## BONUS : LA COMMISSION ALIMENTATION

Lucine, qui était, depuis le 19 janvier 2019, membre de la commission alimentation au titre de lien avec le CA, a exprimé son souhait de laisser cette fonction à quelqu'un.e d'autre. Le sujet de l'alimentation et notamment des choix éthiques liés (bio, local, consommation de viande, emballages...) cristallisent beaucoup de débats, car c'est un sujet qui touche tout le monde dans sa sphère très personnelle. Lucine n'est pas à l'aise avec les tensions qui peuvent émerger et ne se sent pas de réunir cette commission pour prendre les décisions pour lesquelles celle-ci a été missionnée.

Gilles, qui faisait d'ores et déjà parti de la commission, a proposé de prendre en charge ce rôle de lien CA. Cette proposition a été adoptée à l'unanimité.

Pour rappel, la décision votée et adoptée lors de l'AG du 29 septembre 2019 :  
« La commission alimentation est donc missionnée pour retravailler les menus en proposant au moins 1 repas végétarien/ semaine avec pour ligne de mire 1 repas végétarien/jour. La mission de la commission étant de repenser les menus afin d'apporter de nouvelles recettes et de trouver les références des nouveaux produits nécessaires afin de mettre à jour l'intendance, toute latitude lui est laissée dans cette fourchette. »

Le temps imparti à cette réunion du Conseil d'Administration étant écoulé, la séance a été levée par la présidente. Trois points à l'ordre du jour n'ont pas été traités :

- le point financier avec un été avec moins d'enfants (lié au séjour 3)
- Comment recruter de nouveaux directeurs et nouvelles directrices ?
- Pub pour l'été : qui peut s'en charger ?

MERCI À CHACUN ET À CHACUNE :)